**Please scroll down for Job Descriptions in Arabic, French and Spanish.**

|  |
| --- |
| **TITLE:** Senior Health Advisor |
| **REPORTS TO:** GEHSP Deployment Manager with Matrix management to PQI | **LOCATION:** Flexible – within countries where there is a Save the Children presence and staff can be compliantly hired  |
| **GRADE**: 3 | **CONTRACT LENGTH:** 2 years  |
| **CHILD SAFEGUARDING:** Level 3:  the role holder will have contact with children and/or young people either frequently (e.g., once a week or more) or intensively (e.g. four days in one month or more or overnight) because they work in country programs; or are visiting country programs; or because they are responsible for implementing the police checking/vetting process staff. |
| **WHO WE ARE:** Save the Children is the world’s first, and largest, independent children’s rights organisation. Our founder, Eglantyne Jebb, wrote the first draft for the UN Declaration of the Rights of the Child in 1923, and we’ve worked to uphold it ever since. Generations later, her pioneering work is being influenced by children themselves. Today, we are still going strong, working in over 100 countries worldwide to build a world where every child can thrive, grow up healthy, educated and safe, and look forward to a future full of promise.   Our ambition for 2030 is to create a world in which all children: * [Survive](https://www.savethechildren.net/what-we-do/survival): No child dies from preventable causes before their fifth birthday
* [Learn](https://www.savethechildren.net/what-we-do/learning): All children learn from a quality basic education
* [Are Protected](https://www.savethechildren.net/what-we-do/protection): Violence against children is no longer tolerated.

  In the last 12 months, the climate crisis has worsened, the conflict in Ukraine has displaced millions of people and children, and the ripple effects and aftermath of the pandemic have resulted in a cost of living crisis and worsening global hunger crisis at an unprecedented scale. Globally, 426 million children live in conflict zones in constant fear, their childhoods stolen.  We are witnessing the worst child rights crisis in decades. The needs are greater than ever before and so is the urgency for us to scale our impact.  **ROLE PURPOSE:**As part of our 2030 ambition and global strategy, in 2019 Save the Children established the Global Expertise and Humanitarian Surge Platform (GEHSP) to further improve the efficient deployment of high quality surge staff to meet the needs of our domestic and international programmes and humanitarian responses directly and in collaboration with SCI partners. This Technical Expert (TE) role will be rapidly deployed by the GEHSP across the movement to cover critical technical gaps and deliver technical excellence to drive impact for children. They will provide dedicated support that is available to deploy regularly and flexibly depending on the requests received on the GEHSP.. The main responsibilities of this post will vary according to the terms of reference for each assignment.   Based on previous requests, it is anticipated the Senior Health Advisor will generally be deployed as the Lead Senior Technical Advisor to provide technical expertise to support country, regional and member offices in the development and implementation of high-quality, integrated programming. The overall aim of the Senior Health Advisor will be to assess, design and guide staff and line manage programmes to drive the child survival breakthrough, drawing upon Health and Nutrition strategic priorities. The Senior Health Advisor will be expected to lead on sectoral assessment, programme design providing inputs into-budgeting and technical coordination activities. The Senior Health Advisor will also work with New Business Development (NBD) staff to lead on program funding-related activities such as providing technical expertise for donor engagement at a global level or program design expertise within new business development activities like proposal development. They will also contribute to internal technical approaches, evidence generation and standard setting relating to Health i.e. the top collective priorities. The Senior Health Advisor will also be expected to play a leadership role within a country/regional office team, through 360 support to colleagues and work to ensure that broader sector coordination mechanisms are functioning effectively. In most circumstances, the post holder will be expected to mentor and/or capacity build both international and national staff colleagues. The Senior Health Advisor will also be expected to play a role in the national level health coordination groups.  |
| **KEY AREAS OF ACCOUNTABILITIES:*****This job description outlines the basic tasks and responsibilities of TE Surge role. Please note that the nature of the roving role will be continuously changing, and duties and responsibilities will adjust based on the needs. The TE Surge must be adaptable, flexible, and able to work on a wide range of tasks in a wide range of contexts with impeccable attention to detail and accuracy. This means being able to work with stakeholders across the organisation, in our country offices, regional offices and with our global teams.****Technical Expertise and Quality in Program Implementation** Lead on developing Health quality program design and implementation for health programming, including master budgets and contribute to Save the Children’s overall 22-24 strategy and Global Goal Plans
* Evaluate and oversee the technical quality of Health activities, and develop strategies to improve technical quality when needed, by providing specialised technical support

From the strategy initiate programming in the following areas as appropriate:* Lead the conceptualisation, creation and delivery of technical packages with a specific focus on Health, positioning Save the Children as a thought leader on this thematic area
* Drive forward the top collective priorities identified within the Global Goal Plans
	+ Childhood Illnesses
	+ Adolescent, Sexual and Reproductive Health
	+ Maternal, Newborn, Health
	+ Undernutrition
	+ Healthy and Resilient Communities
	+ Integration of Health with other core sectors and ensure that a child rights based approach is reflected

*Global Activities, as required** Lead on Health assessments using Save the Children (SC) assessment processes. Coordinate and collaborate with other SC thematic areas and/or Health Working Group or other external health agencies, ensuring assessment findings are documented and that all assessments include a specific analysis of children’s needs.
* Prepare and oversee programme implementation to ensure timely delivery of programme activities (for example, monitoring against log frames, individual performance management work plans).
* Working closely with the HR team, lead on identifying health staffing needs (both national and international) for development programmes, and ensure rapid recruitment, induction and training of new staff.
* Identify programme supplies needs and coordinate with the logistics team to put in place a sensible phased procurement plan, as well as advising the logistics team on drug management including planning, procurement, storage, transport and stock management of medicines.
* Working closely with the Monitoring & Evaluation team put in place an M&E plan, ensuring this links to reporting requirements, and capacity build health and M&E staff in carrying out the work.
* Working closely with the Accountability lead put in place accountability mechanisms, ensuring that feedback is incorporated into programme design and learning disseminated to the wider health sector.
* To ensure that the minimum standards of humanitarian relief are maintained in accordance with the Sphere Charter and Red Cross Code of Conduct.
* Carry out short advisory visits to country programmes in order to design new programmes, develop proposals or review/monitor/evaluate ongoing grants.
* To ensure integration (where appropriate) with other sectors, especially looking to strengthen the links between health programmes, WASH and shelter whilst mainstreaming HIV. To encourage teams to have an integrated approach to programming.

*Program Funding** Work with Country, Region, Centre or Member staff on program funding-related activities such as providing technical expertise for donor/account engagement at a global or technical writing during concept note or proposal development
* Play the Technical Lead role during proposal development, providing project design expertise and ensuring the technical quality and narrative is evidence-based; building relationships across the relevant offices to get technical buy-in and support
* Prepare timely programme and donor reports on health project activities in compliance with internal SC requirements and any relevant external donor requirements.

*Capacity Building:** Develop learning needs assessment and capacity building plans for both SC and partner staff, linking capacity building initiatives to wider opportunities identified via coordination and networks. Together with other sectors identify sector-integrated capacity building opportunities.
* Coach and mentor Health staff and national level counterparts and link in to wider organisational talent development mechanisms.

*Representation, Advocacy & Organisational Learning:** Help shape broader health sector strategies through influence of and leadership within inter-agency coordination forums, ensuring the specific needs of children are being addressed. This may involve taking on a co-chairing role within the Health Working Group or sub-groups where needs demand.
* Champion the use of evidence-based approaches, supporting offices to address evidence gaps and documenting lessons learnt, best practice and case studies to shape in-country strategies and programme approaches, and contribute to broader learning within child poverty. Including: build an in-depth understanding of Common Approaches[[1]](#footnote-1), the associated Learning Program courses and Toolkits in order to champion them, promote their use, and monitor their uptake in new awards as well as their quality implementation
* Pro-actively identify advocacy opportunities, case studies and research opportunities which link with wider organisational and sectoral strategic objectives, and turn these into action.
* Play a leadership role in shaping communications and media priorities in line with thematic priorities, acting as a spokesperson when required.

*Additional Responsibilities:** Demonstrate leadership in relation to Save the Children policies and practice with respect to child safeguarding, code of conduct, health and safety, equal opportunities and other relevant policies and procedures.
* The duties and responsibilities as set out above are not exhaustive and the role holder may be required to carry out additional duties commensurate with their skills and experience.
 |
| **COMPETENCIES FOR THIS ROLE:**1. **Applying Technical and Professional Expertise**Applies the required technical and professional expertise to the highest standards; promotes and shared best practice within and outside the organisation**Level required: Leading Edge**
2. **Delivering Results**Takes personal responsibility and holds others accountable for delivering our ambitious goals for children, continually improving their own performance or that of the team / organisation.**Level required: Leading Edge**
3. **Problem Solving and Decision-Making**Takes effective, considered and timely decisions by gathering and evaluating relevant information from within or outside the organisation**Level required: Leading Edge**
4. **Developing Self and Others**Invests time and energy to actively develop self and others to help realist their full potential, and to build the organisation’s capability for the future**Level required: Leading Edge**
 |
| **QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE****Essential*** At least 7 years’ experience working within a senior advisor / management Health role across multiple countries and contexts and delivering high quality programmes and technical support
* Demonstrated ability to lead high quality project design including on Theory of Change, logframe, integrating cross-cutting issues;
* Health professional with Master in public health or equivalent field experience
* Extensive experience in capacity building and in strengthening various duty bearers understanding of and response to health.
* Experience preparing successful funding proposals for institutional and corporate/foundation donors (I.e. US government, EU, UN donors, World Bank, SIDA, Gates Foundation, etc.)
* Previous experience of managing team of international and national staff
* Commitment to, thorough understanding of, and able to train staff in health, participation and accountability approaches
* Demonstrated ability to set up monitoring & evaluation systems in large complex programmes, and Research and Evidence Experience
* Demonstrated ability to set up learning and development processes for a large team
* Proven ability of mentoring and coaching.
* Experience of senior level representation
* Experience of working with and supporting local partners
* Ability to write clear and well-argued assessment and project reports
* Proven ability to influence change at an operational and strategic level.
* A high level of written and spoken English
* Excellent communication and relationship building skills, including cultural sensitivity and ability to adapt to new environments and ways of working
* The capacity and willingness to be extremely flexible, adaptable and accommodating, including in difficult and sometimes insecure working circumstances.
* Commitment to and understanding of child rights, the aims and principles of SC, and humanitarian standards. In particular, a good understanding of the SC mandate and child focus, our new 22-24 Global Strategy and an ability to ensure this continues to underpin our support

**Desirable*** Fluent in either French, Spanish, or Arabic
* An area of particular expertise in Health (Adolescent, Sexual and Reproductive Health, Immunisation, Newborn care, Social Behaviour Change etc), including cross-cutting areas such as Innovation, Climate Change, Gender Inequality , WASH and Mental Health and Psychosocial Support (particularly in but not limited to: West Central Africa, WCA, Middle East, North Africa and Eastern Europe, MENAEE and East and Southern Africa, ESA)
* Advocacy and Lobbying experience
* Experience or knowledge of working and living in relevant regions/contexts
* All Context TE
* Experience in working effectively with multiple internal and external stakeholders to deliver programme design and project management tasks, including in virtual work environments
* Specific experience of designing and managing consortia projects.
 |
| **Date of issue:**  **Author:**  |

|  |
| --- |
| **المسمى الوظيفي:** مستشار صحي أول  |
| **الموقع**: (يتسم بالمرونة) - في البلدان التي يكون فيها تواجد لمنظمة انقاذ الطفل ويمكن تعيين الموظفين بشكل مطابق للقوانين  | **التقرير إلى**: مدير النشر في منصة الخبرات العالمية والتعاون الإنساني (GEHSP) مع إدارة المصفوفة لتحسين جودة البرنامج (PQI)  |
| **مدة العقد**: سنتان  | **الرتبة:** 3  |
| **رعاية الطفل:** المستوى 3: سيتعامل صاحب الدور مع الأطفال و/أو الشباب إما بشكل متكرر (مثلاً، مرة واحدة في الأسبوع أو أكثر) أو بشكل مكثف (مثلاً، أربعة أيام في شهر واحد أو أكثر أو ليلة واحدة) نظرًا لعمله في برامج دولية؛ أو زيارته لبرامج دولية؛ أو لأنه مسؤول عن تنفيذ عملية التحقق/التدقيق النظامي لفريق العمل.  |
| **من نحن:** "منظمة انقاذالطفل" هي أول منظمة مستقلة في العالم تعنى بحقوق الطفل، وهي أكبرها أيضًا. أسسها "إيجلانتين جيب" وكتب المسودة الأولى لإعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق الطفل في عام 1923، ومنذ ذلك الحين عملنا على الالتزام به. بعد أجيال، أصبح عملها الرائد متأثرًا بالأطفال أنفسهم. اليوم، ما زلنا نتقدم بقوة ونعمل في أكثر من 100 دولة حول العالم لبناء عالم يمكن لكل طفل أن ينمو ويزدهر ويحظى بصحة جيدة وتعليم وحماية، وينظر إلى مستقبل مليء بالوعود.  طموحنا لعام 2030 هو خلق عالم يتم فيه ما يلي لجميع الأطفال: * النجاة: لا يموت أي طفل بسبب يمكن الوقاية منه قبل بلوغه الخامسة
* التعلم: يتعلم جميع الأطفال تعليمًا أساسيًا ذو الجودة
* الحماية: لم يعد العنف ضد الأطفال مسموحًا به.

 في الـ 12 شهرًا الماضية، تفاقمت أزمة المناخ، ونزاع أوكرانيا أجبر الملايين من الأشخاص والأطفال على النزوح، وتأثيرات جائحة كوفيد-19 وما ترتب عليها من آثار جعلت من أزمة تكاليف المعيشة وأزمة الجوع العالمية تتفاقم على نطاق غير مسبوق. يعيش 426 مليون طفل حول العالم في مناطق النزاع في حالة خوف مستمرة، حيث تسرق الصراعات طفولتهم. نحن نشهد أسوأ أزمة لحقوق الطفل منذ عقود. الاحتياجات أكبر من أي وقت مضى، وكذلك الحاجة إلى التسريع في تحقيق تأثيرنا.  **أهدافنا:** كجزء من طموحنا لعام 2030 واستراتيجيتنا العالمية، أنشأت منظمة إنقاذ الطفل في عام 2019 منصة الخبرات العالمية والتعاون الإنساني لزيادة تحسين النشر الفعال لموظفي الدعم السريع عالي الجودة لتلبية احتياجات برامجنا المحلية والدولية والاستجابات الإنسانية مباشرة وبالتعاون مع شركاء ساي (SCI partners).  سيتم نشر هذا الدور الفني كجزء من فريق GEHSP بشكل سريع لسد الفجوات الفنية الحرجة وتوفير التفوق الفني لتحقيق التأثير على حياة الأطفال. سوف يقدمون الدعم المخصص المتاح للنشر بشكل منتظم ومرن اعتمادًا على الطلبات الواردة على منصة الخبرات العالمية والتعاون الإنساني. ستتفاوت المسؤوليات الرئيسية لهذا المنصب وفقًا لمتطلبات كل مهمة.     بناءً على الطلبات السابقة، من المتوقع أن يتم تعيين المستشار الصحي الأول عمومًا كمستشار تقني أول لتقديم الخبرة التقنية لدعم المكاتب البلدية والإقليمية والأعضاء في تطوير وتنفيذ برامج متكاملة عالية الجودة. الهدف العام للمستشار الصحي الأول سيكون تقييم وتصميم البرامج وتوجيه الموظفين وإدارة البرامج لتحقيق طفرة في بقاء الأطفال أحياء، مستفيدين من أولويات الصحة والتغذية الاستراتيجية. يُتوقع أن يقود المستشار الصحي الأول في التقييم القطاعي وتصميم البرامج وتقديم المدخلات فيما يتعلق بالموازنة والتنسيق التقني. وسيعمل أيضًا مع موظفي تطوير الأعمال الجديدة لقيادة أنشطة ذات صلة بتمويل البرامج، مثل تقديم الخبرة التقنية للتفاعل مع المانحين على المستوى العالمي أو الخبرة في تصميم البرامج ضمن أنشطة تطوير الأعمال الجديدة، مثل تطوير الاقتراحات. سوف يساهمون أيضًا في النهج التقني الداخلي وإنتاج الأدلة ووضع المعايير المتعلقة بالصحة، أي أولويات القطاع العلوي. كما يُتوقع أن يلعب دورًا قياديًا ضمن فريق المكتب البلدي/الإقليمي، من خلال تقديم الدعم الشامل للزملاء والعمل على ضمان فاعلية آليات التنسيق القطاعي الأوسع نطاقًا.  في معظم الحالات، من المتوقع أن يكون صاحب المنصب مرشدًا أو مهيئًا لبناء القدرات للموظفين الزملاء الدوليين والوطنيين على حد سواء. من المتوقع أيضًا أن يلعب المستشار الصحي الأول دورًا في مجموعات التنسيق الصحي على المستوى الوطني.   |
| **مجالات المسؤوليات الرئيسية:**  ***يحدد هذا الوصف الوظيفي المهام والمسؤوليات الأساسية لدور مساعد الخبير التقني. يُرجى ملاحظة أن طبيعة الدور المتجول ستتغير باستمرار، وسيتم تعديل الواجبات والمسؤوليات بناءً على الاحتياجات. يجب أن يكون مساعد الخبير التقني قادرًا على التكيف والمرونة والقدرة على العمل على مجموعة واسعة من المهام في سياقات متنوعة مع انتباه دقيق واداء عالي الجودة. وهذا يعني أنه يجب أن يكون قادرًا على العمل مع أصحاب المصلحة في جميع أنحاء المنظمة، وفي مكاتبنا البلدية، والمكاتب الإقليمية ومع فرقنا العالمية.***  *الخبرة التقنية والجودة في تنفيذ البرنامج* * تولي قيادة تطوير تصميم وتنفيذ برنامج الجودة الصحية للبرامج الصحية، بما في ذلك إعداد الموازنات الرئيسية والمساهمة في الاستراتيجية العامة لمنظمة إنقاذ الطفل للفترة من 2022 إلى 2024 وخطط الأهداف العالمية
* التقييم والإشراف على الجودة التقنية للأنشطة الصحية ووضع استراتيجيات لتحسين الجودة التقنية عند الحاجة من خلال تقديم الدعم التقني المتخصص.
* انطلاقًا من الاستراتيجية، يتم بدء التعيين في المجالات التالية حسب الاقتضاء:
* قيادة تصور وإنشاء وتسليم حزم تقنية بتركيز خاص على الصحة، ووضع منظمة انقاذ الطفل كرائدة فكرية في هذا المجال الموضوعي.
* تعزيز أولويات الهدف الجماعي الرئيسية المحددة في خطط الأهداف العالمية.
* الأمراض الطفولية.
* صحة المراهقين والصحة الجنسية والإنجابية.
* صحة الأم وحديثي الولادة.
* سوء التغذية.
* المجتمعات الصحية والقوية.
* تكامل الصحة مع القطاعات الأساسية الأخرى وضمان تطبيق نهج قائم على حقوق الطفل.

 *الأنشطة العالمية حسب الاقتضاء* 1. قيادة تقييمات الصحة باستخدام عمليات تقييم منظمة إنقاذ الطفل. تنسيق والتعاون مع مجالات منظمة إنقاذ الطفل الأخرى و/أو فريق العمل في مجال الصحة أو وكالات صحية خارجية أخرى، مع ضمان وثائق نتائج التقييم وضمان تضمين تحليل محدد لاحتياجات الأطفال في جميع التقييمات.
2. التحضير والإشراف على تنفيذ البرنامج لضمان تسليم الأنشطة البرنامجية في الوقت المناسب (مثل المراقبة مقابل خطط العمل الفردية لإدارة الأداء).
3. العمل عن كثب مع فريق الموارد البشرية لتحديد احتياجات العاملين في المجال الصحي (سواء الوطنيين أو الدوليين) لبرامج التنمية، وضمان التوظيف السريع والتدريب السريع والتعريف بالعمل للموظفين الجدد.
4. تحديد احتياجات البرنامج من الإمدادات والتنسيق مع فريق اللوجستيات لوضع خطة مدروسة للتوريد المتدرجة، بالإضافة إلى تقديم المشورة لفريق اللوجستيات بشأن إدارة الأدوية بما في ذلك التخطيط والتوريد والتخزين والنقل وإدارة المخزون للأدوية.
5. العمل عن كثب مع فريق المراقبة والتقييم لوضع خطة للمتابعة والتقييم، مع التأكد من ربطها بمتطلبات التقارير، وبناء قدرات العاملين في المجال الصحي والمتابعة والتقييم لتنفيذ العمل.
6. العمل عن كثب مع قائد المساءلة لوضع آليات المساءلة، مع ضمان أن يتم الأخذ بعين الاعتبار التغذية الراجعة في تصميم البرنامج ونشر المعرفة لقطاع الصحة الأوسع.
7. ضمان الحفاظ على الحد الأدنى من معايير الإغاثة الإنسانية وفقًا لميثاق ميثاق السفير الإنسانيي وميثاق الصليب الأحمر للسلوك.
8. القيام بزيارات استشارية قصيرة لبرامج البلدان لتصميم برامج جديدة أو وضع مقترحات أو مراجعة/متابعة/تقييم المنح الجارية.
9. لضمان التكامل (حيثما يناسب) مع القطاعات الأخرى، وبشكل خاص تعزيز الروابط بين برامج الصحة والمياه والصرف الصحي والنظافة والإسكان، مع إدماج فيروس الإيدز في العمليات الرئيسية. وذلك لتشجيع الفرق على اتباع نهج متكامل في التخطيط والتنفيذ.

 *تمويل البرنامج* * العمل مع موظفي الدولة، المنطقة، المركز أو الأعضاء في الأنشطة المتعلقة بتمويل البرنامج، مثل توفير الخبرة التقنية لمشاركة الجهات المانحة/الحساب في المستوى العالمي أو الكتابة التقنية خلال المذكرة المفاهيمية أو تطوير الاقتراح.
* أداء دور القيادة التقنية خلال وضع الاقتراح، وتوفير خبرة التصميم المشروعي وضمان الجودة التقنية والسرد التوضيحي بناءً على الأدلة. وبناء العلاقات عبر المكاتب المعنية للحصول على الدعم التقني.
* إعداد تقارير برامج وممولي المشروع في الوقت المناسب عن أنشطة مشروع الصحة وفقًا لمتطلبات منظمة إنقاذ الطفل الداخلية وأي متطلبات خارجية ذات الصلة للمانحين.

*تعزيز القدرات:* * وضع خطط تقييم احتياجات التعلم وتطوير القدرات لكل من موظفي الجمعية والشركاء، وربط مبادرات تعزيز القدرات الأوسع التي تم تحديدها من خلال التنسيق والشبكات. وبالاشتراك مع القطاعات الأخرى، تحديد فرص تعزيز القدرات المتكاملة في القطاعات.
* تدريب ومرافقة موظفي الصحة وشركاء الجهات المحلية والاندماج في آليات تطوير المواهب التنظيمية الأوسع نطاقاً.

 *التمثيل والدعوة والتعلم المؤسسي:* * المساهمة في تشكيل استراتيجيات أوسع لقطاع الصحة من خلال التأثير والقيادة ضمن منتديات التنسيق بين الجهات، مع ضمان معالجة احتياجات الأطفال المحددة. قد يشمل ذلك تولي دور الرئاسة المشتركة داخل مجموعة العمل الصحية أو المجموعات الفرعية عند الحاجة.
* دعم استخدام النهج القائم على الأدلة، ودعم المكاتب في معالجة الثغرات في الأدلة وتوثيق الدروس المستفادة وأفضل الممارسات والدراسات الحالة لتشكيل استراتيجيات البرنامج داخل البلاد، والمساهمة في التعلم الشامل في مجال الفقر الطفولي. بما في ذلك: بناء فهم شامل للنهج المشترك، والدورات التعليمية المرتبطة به، والأدوات المساعدة، من أجل تشجيعهم وتعزيز استخدامهم، ومراقبة استخدامهم في المنح الجديدة وتنفيذهم بجودة.
* تحديد فرص الدعوة بنشاط، وفرص دراسات الحالة والبحث التي ترتبط بأهداف المنظمة والقطاع بشكل أوسع، وتحويلها إلى إجراءات فعلية.
* لعب دور قيادي في تشكيل أولويات الاتصالات ووسائل الإعلام وفقًا للأولويات الموضوعية، والتحدث باسم المنظمة عند الحاجة.

 *مسؤوليات إضافية:* * اثبات القيادة فيما يتعلق بسياسات وممارسات منظمة انقاذ الطفل فيما يتعلق بحماية الأطفال ومدونة السلوك والصحة والسلامة وتكافؤ الفرص وغيرها من السياسات والإجراءات ذات الصلة.
* لا تعد الواجبات والمسؤوليات المذكورة أعلاه شاملة، وقد يتعين على حامل المنصب تنفيذ مهام إضافية تتناسب مع مهاراته وخبرته

  |
| **الكفاءات المطلوبة لهذا الدور:**  1. **تطبيق الخبرة التقنية والمهنية**

يطبق الخبرة التقنية والمهنية المطلوبة وفقًا لأعلى المعايير؛ يعزز ويشارك أفضل الممارسات داخل وخارج المؤسسة. **المستوى المطلوب: ريادي**  1. **تحقيق النتائج**

يتحمل المسؤولية الشخصية ويطالب الآخرين بتحقيق أهدافنا الطموحة لصالح الأطفال، ويسعى باستمرار لتحسين أدائه الشخصي أو أداء الفريق/المؤسسة. **المستوى المطلوب: ريادي**  1. **حل المشكلات واتخاذ القرارات**

يتخذ قرارات فعالة ومدروسة وفي الوقت المناسب عن طريق جمع وتقييم المعلومات ذات الصلة من داخل المؤسسة أو خارجها. **المستوى المطلوب: ريادي**  1. **تطوير الذات والآخرين**

يستثمر الوقت والطاقة لتنمية الذات والآخرين بنشاط لمساعدتهم على تحقيق إمكاناتهم الكاملة، ولبناء قدرات المؤسسة للمستقبل. **المستوى المطلوب: ريادي**   |

|  |
| --- |
| **TITRE :** Conseiller technique en santé  |
| **RAPPORTE AU :** Responsable du déploiement de la GEHSP avec gestion matricielle de PQI  | **LIEU :** Flexible - dans les pays où il existe une présence de *Save the Children* et où le personnel peut être recruté en toute conformité.   |
| **CATÉGORIE** : 3   | **DURÉE DU CONTRAT :** 2 ans   |
| **LA PROTECTION DE L'ENFANCE :** Niveau 3 : le titulaire du poste prendra attache de manière fréquente (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensive (par exemple, quatre jours par mois ou plus, ou en soirée) avec des enfants et/ou des jeunes car il travaille pour des programmes nationaux, il est en visite dans des programmes nationaux ou il est responsable de la mise en œuvre du processus de contrôle/de vérification du personnel.   |
| **QUI NOUS SOMMES :** *Save the Children* est la première et la plus grande organisation mondiale indépendante de défense des droits de l'enfant. Notre fondatrice, Eglantyne Jebb, a rédigé le premier projet de déclaration des droits de l'enfant des Nations unies en 1923, et nous nous efforçons de le faire respecter depuis lors. Des générations plus tard, son travail de pionnière est influencé par les enfants eux-mêmes. Aujourd'hui, nous continuons à travailler dans plus de 100 pays pour construire un monde où chaque enfant peut s'épanouir, grandir en bonne santé, être éduqué et se sentir en sécurité, et envisager un avenir rempli de promesses.    Notre ambition pour 2030 est de créer un monde dans lequel tous les enfants :  * [Surviven](https://www.savethechildren.net/what-we-do/survival)t : Aucun enfant ne meurt de causes évitables avant son cinquième anniversaire.
* [Apprennent](https://www.savethechildren.net/what-we-do/learning) : Tous les enfants bénéficient d'une éducation de base de qualité
* [Soit protégé(e)s](https://www.savethechildren.net/what-we-do/protection) : La violence à l'encontre des enfants n'est plus tolérée.

  Au cours des 12 derniers mois, la crise climatique s'est aggravée, le conflit en Ukraine a fait des déplacements de millions de personnes et d'enfants, et les répercussions de la pandémie ont entraîné une crise du coût de la vie et une aggravation de la crise mondiale de la faim à une échelle sans précédent. Dans le monde, 426 millions d'enfants vivent dans des zones de conflit, dans une peur constante, leur enfance ayant été volée. Nous assistons à la pire crise des droits de l'enfant depuis des décennies. Les besoins sont plus importants que jamais et il est donc urgent que nous renforcions notre impact.     **OBJECTIF DU RÔLE :** Dans le cadre de notre ambition pour 2030 et de notre stratégie mondiale, *Save the Children* a créé en 2019 la « Global Expertise and Humanitarian Surge Platform » (GEHSP) afin d'améliorer encore le déploiement efficace de personnel de pointe de haute qualité pour répondre aux besoins de nos programmes nationaux et internationaux et de nos réponses humanitaires directement et en collaboration avec les partenaires de SCI.  Ce poste d’expert technique (TE) sera rapidement déployé par le biais de la GEHSP dans l'ensemble du mouvement pour combler les lacunes techniques critiques et d'assurer l'excellence technique afin d'avoir un impact sur les enfants. Il fournira une assistance spécialisée pour un déploiement régulier et flexible en fonction des requêtes reçues via la GEHSP. Les principales responsabilités de ce poste varieront en fonction des termes de référence de chaque mission.    Sur la base des précédentes requêtes, il est prévu que le conseiller principal en santé soit généralement déployé en tant que conseiller technique principal afin de fournir une expertise technique afin d’être d’un support pour les bureaux nationaux, régionaux et des membres dans le développement et la mise en œuvre d'une programmation intégrée de haute qualité. L'objectif global du conseiller principal en santé sera d'évaluer, de concevoir, d'orienter le personnel et de gérer les programmes en vue de réaliser la percée en matière de survie de l'enfant, en s'appuyant sur les priorités stratégiques en matière de santé et de nutrition. Il aura la responsabilité de diriger l'évaluation sectorielle, la conception des programmes en apportant des contributions à la budgétisation et aux activités de coordination technique. Il travaillera également avec le personnel du département « New Business Development » (NBD) pour diriger les activités liées au financement des programmes, par exemple en fournissant une expertise technique pour l'engagement des donateurs au niveau mondial ou une expertise en matière de conception de programmes dans le cadre d'activités de développement de nouvelles activités telles que l'élaboration de propositions. Il contribuera également aux approches techniques internes, à la production d'éléments probants et à l'établissement de normes dans le domaine de la santé, c'est-à-dire les principales priorités collectives. Le conseiller principal en santé devra également jouer un rôle de premier plan au sein de l'équipe d'un bureau national/régional, en apportant un soutien à 360° à ses collègues et en veillant à ce que les mécanismes de coordination sectorielle plus larges fonctionnent efficacement.   Dans la plupart des cas, le titulaire du poste devra encadrer et/ou renforcer les capacités de ses collègues internationaux et nationaux. Le conseiller principal en santé devra également jouer un rôle dans les groupes de coordination sanitaire au niveau national.   |
| **LES PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ :**  ***La présente description du poste décrit les tâches et responsabilités principales pour le rôle de l’expert technique (TE) en Renfort. Veuillez noter que la nature du rôle itinérant évoluera en permanence et que les tâches et responsabilités s'adapteront en fonction des besoins. L’expert technique (TE) en Renfort doit s’adapter, être flexible et capable de travailler sur un large éventail de tâches dans des contextes très variés, avec un souci du détail et de la précision irréprochables. Cela signifie qu'il doit être capable de travailler avec les parties prenantes de l'ensemble de l'organisation, dans nos bureaux nationaux, nos bureaux régionaux et avec nos équipes mondiales.***   *Expertise technique et qualité de la mise en œuvre du programme* * Diriger la conception et la mise en œuvre de programmes de santé de qualité, y compris la réalisation des budgets principaux, et contribuer à la stratégie globale 2022-2024 de *Save the Children* et aux plans d'objectifs mondiaux ;
* Évaluer et superviser la qualité technique des activités de santé et élaborer des stratégies pour améliorer la qualité technique, le cas échéant, en fournissant une assistance technique spécialisée ;

À partir de la stratégie, lancer la programmation dans les domaines suivants, le cas échéant : * Diriger la conceptualisation, la création et la fourniture de paquets techniques avec un accent particulier sur la santé, en positionnant *Save the Children* en tant que leader d'opinion dans ce domaine thématique ;
* Faire avancer les principales priorités collectives identifiées dans les plans d'objectifs globaux
* Maladies infantiles
* Santé sexuelle, génésique et des adolescents
* Santé maternelle et néonatale
* Sous-alimentation
* Communautés saines et résilientes
* Intégration de la santé dans d'autres secteurs clés et garantie d'une approche fondée sur les droits de l'enfant.

 *Activités mondiales, le cas échéant* * Diriger les évaluations sanitaires en utilisant les processus d'évaluation de *Save the Children* (SC). Coordonner et collaborer avec d'autres domaines thématiques de SC et/ou le groupe de travail sur la santé ou d'autres agences de santé externes, en veillant à ce que les résultats des évaluations soient documentés et que toutes les évaluations comprennent une analyse spécifique des besoins des enfants ;
* Préparer et superviser la mise en œuvre du programme afin d'assurer la réalisation des activités du programme dans les délais impartis (par exemple, suivi des cadres logiques, plans de travail individuels de gestion des performances) ;
* Être en étroite collaboration avec l'équipe des ressources humaines, diriger l'identification des besoins en personnel de santé (national et international) pour les programmes de développement, et veiller au recrutement rapide, à l'intégration et à la formation du nouveau personnel ;
* Identifier les besoins en fournitures du programme et coordonner avec l'équipe logistique la mise en place d'un plan d'approvisionnement judicieux et échelonné, ainsi que conseiller l'équipe logistique sur la gestion des médicaments, y compris la planification, l'approvisionnement, le stockage, le transport et la gestion des stocks de médicaments ;
* Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de suivi et d'évaluation, mettre en place un plan de suivi et d'évaluation, en veillant à ce qu'il soit lié aux exigences en matière d'établissement de rapports, et renforcer les capacités du personnel de santé et de suivi et d'évaluation pour qu'il puisse mener à bien son travail ;
* Collaborer de manière étroite avec le chef de la responsabilité, mettre en place des mécanismes de responsabilisation, en veillant à ce que le retour d'information soit intégré dans la conception du programme et à ce que les enseignements soient diffusés dans l'ensemble du secteur de la santé ;
* Veiller à ce que les normes minimales de l'aide humanitaire soient maintenues conformément à la charte Sphère et au code de conduite de la Croix-Rouge ;
* Effectuer de courtes visites de conseil aux programmes nationaux afin de concevoir de nouveaux programmes, d'élaborer des propositions ou d'examiner/suivre/évaluer les subventions en cours ;
* Assurer l'intégration (le cas échéant) avec d'autres secteurs, en cherchant notamment à renforcer les liens entre les programmes de santé, WASH et les abris, tout en intégrant le VIH. Encourager les équipes à adopter une approche intégrée de la programmation.

 *Financement du programme* * Travailler avec le pays, la région, le centre ou le membre du personnel sur des activités liées au financement du programme, telles que l'apport d'une expertise technique pour l'engagement des donateurs/comptes au niveau mondial ou la rédaction technique lors de l'élaboration de notes conceptuelles ou de propositions ;
* Jouer le rôle de responsable technique au cours de l'élaboration de la proposition, en apportant son expertise en matière de conception de projet et en veillant à ce que la qualité technique et l'exposé des faits soient fondés sur des données probantes ; nouer des relations avec les bureaux concernés afin d'obtenir l'adhésion et le soutien des techniciens ;
* Préparer en temps utile les rapports du programme et des donateurs sur les activités du projet de santé, conformément aux exigences internes du comité de surveillance et à toutes les exigences pertinentes des donateurs externes.

 *Renforcement des capacités :* * Élaborer une évaluation des besoins d'apprentissage et des plans de renforcement des capacités pour le personnel de SC et des partenaires, en associant les initiatives de renforcement des capacités à des opportunités plus larges identifiées par le biais de la coordination et des réseaux. En collaboration avec d'autres secteurs, identifier les possibilités de renforcement des capacités intégrées au secteur ;
* Accompagner et encadrer le personnel de santé et les homologues au niveau national et établir le lien avec les mécanismes plus larges de développement des talents au sein de l'organisation.

 *Représentation, défense des intérêts et apprentissage organisationnel :* * Contribuer à l'élaboration de stratégies plus larges dans le secteur de la santé en influençant et en dirigeant les forums de coordination interagences, en veillant à ce que les besoins spécifiques des enfants soient pris en compte. Cela peut impliquer un rôle de coprésidence au sein du groupe de travail sur la santé ou de sous-groupes si les besoins l'exigent ;
* Promouvoir l'utilisation d'approches fondées sur des données probantes, en aidant les bureaux à combler les lacunes en matière de données probantes et à documenter les enseignements tirés, les meilleures pratiques et les études de cas afin de façonner les stratégies et les approches programmatiques nationales et de contribuer à un apprentissage plus large dans le domaine de la pauvreté infantile. Notamment : acquérir une compréhension approfondie des approches communes1 , des cours et des boîtes à outils du programme d'apprentissage associés afin de les défendre, de promouvoir leur utilisation et de contrôler leur adoption dans les nouvelles bourses ainsi que la qualité de leur mise en œuvre ;
* Identifier de manière proactive les opportunités de plaidoyer, les études de cas et les opportunités de recherche qui sont liées à des objectifs stratégiques organisationnels et sectoriels plus larges, et les mettre en œuvre ;
* Jouer un rôle de premier plan dans la définition des priorités en matière de communication et de médias, conformément aux priorités thématiques, et agir en tant que porte-parole le cas échéant.

 *Responsabilités supplémentaires :* * Faire preuve de leadership en ce qui concerne les politiques et les pratiques de *Save the Children* en matière de protection des enfants, de code de conduite, de santé et de sécurité, d'égalité des chances et d'autres politiques et procédures pertinentes ;
* Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer des tâches supplémentaires en fonction de ses compétences et de son expérience.

  |
| **LES COMPÉTENCES POUR CE RÔLE :**  1. **L’application de l'expertise technique et professionnelle** Applique l'expertise technique et professionnelle requise selon les normes les plus élevées ; promeut et partage les meilleures pratiques au sein et en dehors de l'organisation. **Niveau requis : Avancé**
2. **L’obtention des résultats** Assume sa responsabilité personnelle et tient les autres responsables de la réalisation de nos objectifs ambitieux pour les enfants, en améliorant continuellement ses propres performances ou celles de l'équipe / de l'organisation. **Niveau requis : Avancé**
3. **La résolution des problèmes et la prise de décision** Prendre des décisions efficaces, réfléchies et opportunes en rassemblant et en évaluant les informations pertinentes recueillies au sein ou en dehors de l'organisation. **Niveau requis : Avancé**

 1. **Développement personnel et des autres** Investit du temps et de l'énergie pour se développer activement et développer les autres afin de les aider à réaliser leur plein potentiel et de renforcer les capacités de l'organisation pour l'avenir. **Niveau requis : Avancé**
 |
| **QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE**  **Essentiel** * Avoir au moins 7 ans d'expérience dans un rôle de conseiller principal ou de gestionnaire dans le domaine de la santé, dans plusieurs pays et contextes, et dans la mise en œuvre de programmes et d'une assistance technique de grande qualité ;
* Posséder une capacité avérée à diriger une conception de projet de haute qualité, notamment en ce qui concerne la théorie du changement, le cadre logique et l'intégration des questions transversales ;
* Être un professionnel de la santé, titulaire d'un master en santé publique ou d'une expérience de terrain équivalente ;
* Détenir une vaste expérience du renforcement des capacités et de l'amélioration de la compréhension et de la réaction de divers responsables en matière de santé ;
* Avoir de l’expérience dans la préparation de propositions de financement réussies pour des donateurs institutionnels et des entreprises/fondations (gouvernement américain, UE, donateurs des Nations unies, Banque mondiale, SIDA, Fondation Gates, etc.) ;
* Avoir de l’expérience préalable dans la gestion d'une équipe de personnel international et national ;
* Avoir de l’engagement, avoir une compréhension approfondie et capacité à former le personnel aux approches de la santé, de la participation et de la responsabilité ;
* Posséder une capacité avérée à mettre en place des systèmes de suivi et d'évaluation dans le cadre de programmes complexes de grande envergure, et une expérience en matière de recherche et de données probantes ;
* Posséder une capacité avérée à mettre en place des processus d'apprentissage et de développement pour une grande équipe ;
* Posséder une capacité avérée en mentorat et en coaching ;
* Avoir de l’expérience dans l’interprétation de haut niveau ;
* Avoir de l’expérience dans la collaboration et le soutien aux partenaires locaux ;
* Posséder une capacité à rédiger des rapports d'évaluation et de projet concis et bien argumentés ;
* Détenir une capacité avérée à influencer le changement à un niveau opérationnel et stratégique ;
* Détenir un niveau élevé d'anglais écrit et parlé ;
* Avoir d’excellentes compétences en matière de communication et d'établissement de relations, y compris une sensibilité culturelle et une capacité à s'adapter à de nouveaux environnements et à de nouvelles méthodes de travail ;
* Avoir la capacité et la volonté d'être extrêmement flexible, adaptable et accommodant, y compris dans des conditions de travail difficiles et parfois précaires ;
* Être doté(e) d’un engagement et d’une compréhension des droits de l'enfant, des objectifs et des principes du CSA et des normes humanitaires. En particulier, détenir une bonne compréhension du mandat de SC et de l'accent mis sur les enfants, de notre nouvelle stratégie mondiale 2022-2024 et une capacité à s'assurer que cela continue à étayer notre soutien.

 **Souhaitable** * Avoir une maîtrise du français, de l'espagnol ou de l'arabe ;
* Avoir de l’expertise dans un domaine particulier en matière de santé (santé des adolescents, santé sexuelle et reproductive, vaccination, soins aux nouveau-nés, changement des comportements sociaux, etc.), y compris des domaines transversaux tels que l'innovation, le changement climatique, l'inégalité entre les sexes, l'eau, l'assainissement et l'hygiène, la santé mentale et le soutien psychosocial (en particulier, mais sans s'y limiter, en Afrique de l'Ouest et du Centre, au Moyen-Orient et en Europe de l'Est, dans la région MENAEE et en Afrique de l'Est et du Sud) : Afrique de l'Ouest et du Centre (AOC), Moyen-Orient, Afrique du Nord et Europe de l'Est (MENAEE) et Afrique de l'Est et du Sud (AES) ;
* Avoir de l’expérience en matière de plaidoyer et de lobbying ;
* Avoir de l’expérience ou une connaissance du travail et de la vie dans les régions/contextes concernés ;
* Expert technique (TE) avec facilité d’adaptation peu importe le contexte ;
* Avoir de l’expérience dans la collaboration efficace prenant en compte multiples parties prenantes internes et externes pour mener à bien des tâches de conception de programmes et de gestion de projets, y compris dans des environnements de travail virtuels ;
* Avoir de l’expérience spécifique dans la conception et la gestion de projets de consortiums.
 |
| **Date d’émission :**  **Auteur :**  |

|  |
| --- |
| **CARGO:** Asesor(a) sénior de salud  |
| **DEPENDE DE:** Director de despliegue de la GEHSP con gestión de la matriz a PQI  | **UBICACIÓN:** flexible - dentro de los países en los que está presente Save the Children y en los que se puede contratar al personal de conformidad con las normas.    |
| **GRADO**: 3  | **DURACIÓN DEL CONTRATO:** 2 años   |
| **SALVAGUARDA INFANTIL:** Nivel 3: la persona titular del puesto tendrá contacto con niños, niñas y/o jóvenes con frecuencia (p. ej., una vez a la semana o más) o de forma intensiva (p. ej., cuatro o más días al mes o durante la noche) debido a que trabajará en programas nacionales, visitará programas nacionales o será responsable de la implementación del proceso de investigación de antecedentes penales del personal.   |
| **QUIÉNES SOMOS:** Save the Children es la primera y mayor organización independiente de defensa de los derechos infantiles. Nuestra fundadora, Eglantyne Jebb, redactó el primer borrador de la Declaración de los Derechos del Niño de la ONU en 1923, y desde entonces hemos trabajado para defenderlos. Generaciones después, su labor pionera está influida por los mismos niños y niñas. En la actualidad, seguimos trabajando en más de 100 países para construir un mundo en el que todos los niños y niñas puedan progresar, crecer sanos, educados y seguros, así como aspirar a un futuro prometedor.     Nuestra ambición para 2030 es crear un mundo en el que toda la infancia:  * [Sobreviva](https://www.savethechildren.net/what-we-do/survival): ningún niño o niña muere por causas evitables antes de cumplir cinco años.
* [Aprenda](https://www.savethechildren.net/what-we-do/learning): todos los niños y niñas reciben una educación básica de calidad
* [Esté protegida](https://www.savethechildren.net/what-we-do/protection): ya no se tolera la violencia contra la infancia.

   En los últimos 12 meses, la crisis climática se ha agravado, el conflicto en Ucrania ha desplazado a millones de personas entre ellas niños y niñas, y los efectos y secuelas de la pandemia han provocado una crisis en el costo de vida, así como un incremento del hambre a nivel mundial en una escala sin precedentes. En todo el mundo, 426 millones de niños y niñas viven en zonas de conflicto con miedo constante y su infancia robada. Somos testigos de la peor crisis de derechos infantiles en décadas. Las necesidades son mayores que nunca y también lo es la urgencia de ampliar nuestro impacto.     **PROPÓSITO DEL CARGO:** Como parte de nuestra ambición 2030 y de la estrategia global, en 2019 Save the Children estableció la Plataforma Global de Expertos Técnicos y Humanitarios (GEHSP por sus siglas en inglés, Global Expertise and Humanitarian Surge Platform) para mejorar el despliegue eficiente de personal de refuerzo de alta calidad para satisfacer las necesidades de los programas nacionales e internacionales, así como para las respuestas humanitarias directamente y en colaboración con los socios de SCI.   La GEHSP desplegará rápidamente este rol  de experto técnico (TE por sus siglas en inglés, Technical Expert) en toda la organización para cubrir lagunas técnicas críticas y ofrecer excelencia técnica con el fin de impulsar el impacto en la infancia. Proporcionarán un apoyo dedicado que estará disponible para su despliegue regular y flexible en función de las solicitudes recibidas en la GEHSP. Las principales responsabilidades de este puesto variarán en función de los términos de referencia de cada misión.   Con base en solicitudes anteriores, se prevé que la persona que ocupe el cargo de asesor sénior de salud actúe por lo general como asesor técnico sénior líder y aporte conocimientos técnicos para apoyar a las oficinas nacionales, regionales y de los miembros en el desarrollo y la implementación de una programación integrada y de alta calidad. El objetivo general del asesor sénior de salud será evaluar, diseñar y orientar al personal y gestionar los programas para impulsar el avance de la supervivencia infantil, con base en las prioridades estratégicas de salud y nutrición. Se espera que el/la asesor/a sénior de salud dirija la evaluación, el diseño de programas, la elaboración de presupuestos y las actividades de coordinación técnica en el sector. El asesor sénior de salud también trabajará con el personal de Desarrollo de Nuevos Negocios (NBD por sus siglas en inglés, New Business Development) para liderar las actividades relacionadas con la financiación de programas, tales como proporcionar conocimientos técnicos para el compromiso de los donantes a nivel mundial o experiencia en el diseño de programas dentro de las actividades de desarrollo de nuevos negocios, como la elaboración de propuestas. También contribuirán a los enfoques técnicos internos, la generación de evidencia y a establecer normas relacionadas con la salud, es decir, las principales prioridades colectivas. El asesor sénior de salud también deberá desempeñar un papel de liderazgo en el equipo de una oficina nacional o regional, prestando un apoyo integral a sus colegas y trabajando para garantizar que los mecanismos generales de coordinación del sector funcionen de manera eficaz.     En la mayoría de los casos, el titular del cargo deberá orientar y/o capacitar tanto a colegas internacionales como nacionales.  El asesor sénior de salud también deberá desempeñar un papel en los grupos de coordinación sanitaria a nivel nacional.    |
| **ÁREAS CLAVE DE RESPONSABILIDAD:**  ***Esta descripción del empleo describe las tareas y responsabilidades básicas de un cargo de refuerzo de TE. Tenga en cuenta que la naturaleza de este cargo itinerante cambiará continuamente y que las funciones y responsabilidades se adaptarán en función de las necesidades. El trabajador de refuerzo de TE debe adaptarse, ser flexible y capaz de trabajar en una amplia gama de tareas en una gran variedad de contextos con una atención impecable a los detalles y con precisión. Esto significa poder trabajar con las partes interesadas de toda la organización, en las oficinas nacionales y regionales y con los equipos internacionales.***   *Experiencia técnica y calidad en la implementación de programas* * Dirigir el desarrollo del diseño y la implementación de programas sanitarios de calidad, que incluyan los presupuestos generales y aporten a la estrategia general 22-24 de Save the Children y los planes de los objetivos globales
* Evaluar y supervisar la calidad técnica de las actividades en materia de salud, y desarrollar estrategias para mejorar la calidad técnica cuando sea necesario, proporcionando apoyo técnico especializado.

A partir de la estrategia, iniciar la programación en los siguientes ámbitos, según corresponda: * Liderar la conceptualización, creación y entrega de paquetes técnicos centrados específicamente en la salud, posicionando a Save the Children como líder de opinión en esta área temática.
* Impulsar las principales prioridades colectivas identificadas en los planes de los objetivos globales.
* Enfermedades Infantiles
* Salud sexual y reproductiva para adolescentes
* Salud materna y neonatal
* Desnutrición
* Comunidades saludables y resilientes
* Integración de la salud con otros sectores básicos y garantizar que se refleje un enfoque basado en los derechos infantiles.

 *Actividades globales, según sea necesario* * Dirigir las evaluaciones técnicas de salud utilizando los procesos de evaluación de Save the Children (SC). Coordinar y colaborar con otras áreas temáticas de SC y/o el grupo de trabajo de salud u otros organismos sanitarios externos, para garantizar que los resultados de las evaluaciones estén documentados y que todas incluyan un análisis específico de las necesidades de la infancia.
* Preparar y supervisar la implementación del programa para garantizar la entrega oportuna de las actividades del programa (por ejemplo, el seguimiento de los marcos lógicos, los planes de trabajo de gestión del desempeño individual).
* En colaboración con el equipo de RR.HH., liderar la identificación de las necesidades del personal de salud (tanto nacional como internacional) para los programas de desarrollo, además de garantizar la rápida contratación, iniciación y capacitación del nuevo personal.
* Identificar las necesidades de suministros del programa y coordinar con el equipo de logística la aplicación de un plan razonable de adquisición por fases, así como asesorar al equipo de logística sobre la gestión de medicamentos, incluida la planificación, la adquisición, el almacenamiento, el transporte y la gestión de las reservas de medicamentos.
* Trabajar en colaboración con el equipo de seguimiento y evaluación para elaborar un plan al respecto, con el fin de garantizar que esté en línea con los requisitos de presentación de informes, así como para capacitar al personal de salud y al de seguimiento y evaluación para realizar el trabajo.
* En estrecha colaboración con el responsable de responsabilidad, establecer mecanismos de responsabilización que garanticen la incorporación de la retroalimentación en el diseño de los programas y la difusión de los aprendizajes en todo el sector.
* Garantizar que se mantengan las normas mínimas de ayuda humanitaria de conformidad con la Carta Esfera y el Código de Conducta de la Cruz Roja.
* Realizar breves visitas de asesoramiento a los programas nacionales para diseñar nuevos programas, elaborar propuestas o revisar/supervisar/evaluar las subvenciones en curso.
* Garantizar la integración (cuando proceda) con otros sectores, especialmente para fortalecer la relación entre los programas de salud, WASH y vivienda, a la vez que se integra el VIH. Animar a los equipos a adoptar un enfoque integrado de la programación.

 *Financiación de programas* * Colaborar con el personal nacional, regional, del centro o de los miembros en actividades relacionadas con la financiación de programas, al aportar conocimientos técnicos para captar donantes/cuentas a nivel global o en la redacción técnica durante la elaboración de notas conceptuales o propuestas.
* Desempeñar el papel de líder técnico durante el desarrollo de la propuesta, aportando su experiencia en el diseño de proyectos y garantizando que la calidad técnica y la narrativa se basen en la evidencia; establecer relaciones con las oficinas pertinentes para obtener aceptación y apoyo técnico.
* Preparar de manera oportuna los informes del programa y de los donantes sobre las actividades del proyecto de salud, de conformidad con los requisitos internos de SC y cualquier otro requisito externo de los donantes.

 *Desarrollo de capacidades:* * Desarrollar planes de evaluación de las necesidades de aprendizaje y desarrollo de capacidades tanto para el personal de SC como para el de los socios, vinculando las iniciativas de desarrollo de capacidades a otras oportunidades identificadas a través de la coordinación y las redes. Junto con otros sectores, identificar oportunidades de desarrollo de capacidades integradas en el sector.
* Capacitar y orientar al personal de salud y a los colegas a nivel nacional, y vincularlos a mecanismos generales de desarrollo del talento organizacional.

 *Representación, incidencia y aprendizaje organizacional:* * Ayudar a estructurar estrategias sanitarias más amplias mediante la influencia y el liderazgo en foros de coordinación interinstitucional, garantizando que se aborden las necesidades específicas de la infancia.  Esto puede implicar asumir un papel de copresidente en el grupo de trabajo de salud o en subgrupos cuando sea necesario.
* Promover el uso de enfoques basados en datos empíricos, ayudando a las oficinas a cubrir las lagunas existentes y a documentar las lecciones aprendidas, las mejores prácticas y los estudios de casos para configurar las estrategias nacionales y los enfoques de los programas, además de contribuir a un mayor aprendizaje en materia de pobreza infantil. Lo que incluye: conocer en profundidad los enfoques comunes1, los cursos del programa de aprendizaje asociado y los conjuntos de herramientas para impulsarlos, promover su uso y supervisar su adopción en las nuevas adjudicaciones, así como su implementación de calidad.
* Identificar de forma proactiva oportunidades de incidencia, estudios de casos y posibilidades de investigación que estén relacionados con objetivos estratégicos sectoriales y organizacionales para convertirlos en acciones.
* Desempeñar un papel de liderazgo en la definición de las prioridades de comunicación y medios en consonancia con las prioridades temáticas, actuando como portavoz cuando sea necesario.

 *Responsabilidades adicionales:* * Demostrar liderazgo en relación con las políticas y prácticas de Save the Children en materia de protección infantil, código de conducta, salud y seguridad, igualdad de oportunidades y otras políticas y procedimientos pertinentes.
* Las funciones y responsabilidades expuestas anteriormente no son exhaustivas y el titular del cargo podría tener que desempeñar funciones adicionales acordes a sus aptitudes y experiencia.

  |
| **APTITUDES PARA ESTE CARGO:**  1. **Aplicación de conocimientos técnicos y profesionales** Aplica los conocimientos técnicos y profesionales necesarios al más alto nivel; promueve y comparte las mejores prácticas dentro y fuera de la organización **Nivel requerido: Lider Puntero**
2. **Logro de resultados** Asume la responsabilidad personal y responsabiliza a los demás de la obtención de nuestros objetivos ambiciosos para la infancia, y mejora continuamente su rendimiento o el de su equipo/organización. **Nivel requerido: Lider Puntero**

 1. **Resolución de problemas y toma de decisiones** Toma decisiones efectivas, meditadas y oportunas a partir de la recopilación y evaluación de información relevante interna o externa a la organización **Nivel requerido: Lider Puntero**

 1. **Desarrollo personal y de los demás** Invierte tiempo y energía en el desarrollo personal y de los demás para ayudarles a explotar todo su potencial y reforzar la capacidad de la organización para el futuro   **Nivel requerido: Lider Puntero**
 |
| **CUALIFICACIONES Y EXPERIENCIA**  **Esencial** * Al menos 7 años de experiencia de trabajo en un puesto de asesor sénior/directivo en el ámbito de la salud en varios países y contextos, así como en la ejecución de programas y la prestación de apoyo técnico de alta calidad.
* Capacidad demostrada para dirigir el diseño de proyectos de alta calidad, incluida la teoría del cambio, el marco lógico y la incorporación de temas transversales;
* Profesional de la salud con máster en salud pública o experiencia de campo equivalente
* Amplia experiencia en el desarrollo de capacidades y en el refuerzo tanto de la comprensión como de la respuesta de los distintos garantes de derechos frente a la salud.
* Experiencia en la preparación de propuestas de financiación eficaces para donantes institucionales y empresas/fundaciones (por ejemplo, el Gobierno de EE.UU., la UE, donantes de la ONU, el Banco Mundial, SIDA, la Fundación Gates, etc.).
* Experiencia previa en gestión de equipos de personal internacional y nacional
* Compromiso, conocimiento profundo y capacidad para capacitar al personal acerca de los enfoques de salud, participación y responsabilización.
* Capacidad demostrada para establecer sistemas de seguimiento y evaluación en programas complejos a gran escala, y experiencia en investigación y evidencia
* Capacidad demostrada para establecer procesos de aprendizaje y desarrollo para equipos grandes.
* Capacidad demostrada de orientación y formación.
* Experiencia en representación de alto nivel
* Experiencia de trabajo y apoyo a socios locales
* Capacidad para redactar informes de evaluación y de proyecto claros y bien argumentados.
* Capacidad demostrada para influir en el cambio a nivel operativo y estratégico.
* Nivel alto de inglés oral y escrito
* Excelentes habilidades de comunicación y de creación de relaciones, lo que incluye sensibilidad cultural y capacidad para adaptarse a nuevos entornos y formas de trabajo.
* La capacidad y la voluntad de ser extremadamente flexible, adaptable y receptivo, incluso en circunstancias de trabajo difíciles y a veces inseguras.
* Compromiso y comprensión de los derechos infantiles, los objetivos y principios de SC y las normas humanitarias. En particular, una buena comprensión de la misión y el enfoque infantil de SC, de la nueva estrategia global 22-24 y la capacidad de garantizar que esto siga siendo la base del trabajo de la organización.

 **Deseable** * Dominio del francés, el español o el árabe
* Una especialidad en el ámbito de la salud (adolescencia, salud sexual y reproductiva, vacunación, atención a los recién nacidos, cambio de comportamiento social, etc.), incluidas áreas transversales como innovación, cambio climático, desigualdad de género, WASH, salud mental y apoyo psicosocial (en particular, pero no exclusivamente, en África Occidental y Central, Oriente Medio, África del Norte y Europa Oriental, MENAEE y África Oriental y Meridional (ESA)).
* Experiencia en incidencia y actividades de presión política
* Experiencia o conocimientos profesionales y de vida en regiones y contextos relevantes
* TE en todos los contextos
* Experiencia en el trabajo eficaz con múltiples partes interesadas internas y externas para realizar tareas de diseño de programas y gestión de proyectos, incluso en entornos de trabajo virtuales.
* Experiencia específica en diseño y gestión de proyectos de consorcios.
 |
| **Fecha de expedición:**  **Autor:**  |

1. *Common Approaches is "our best understanding of how to address a particular problem facing children. It is based on evidence; it can be adapted to work in multiple contexts; and it can be replicated in different countries." Put more simply, Common Approaches are our best programmatic work. They have been developed by Save the Children, and/or our technical experts, and programme experience have been key contributors to their development. Each Common Approach has documented guidance to inform programme design and guide staff through implementation.*  [↑](#footnote-ref-1)